

# ДОГОВОР - 1

## О совместной деятельности по подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена

с.Петропавловка

«19» апреля 2016г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Джидинский многопрофильный техникум», в лице директора Идамжапова Алексея Цырендоржиевича действующей на основании Устава, именуемый в дальнейшем, «Техникум» с одной стороны, и ООО. Тяжелый завод Бергский

именуемое в дальнейшем «Предприятие» в лице генерального директора Алексея М. С.

действующего на основании настоящего договора с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

### 1. Предмет договора:

1.1. Предметом Договора о сотрудничестве и совместной деятельности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов (далее Договор) является социальное партнёрство в сфере обучения, переподготовки и повышения квалификации.

### 2. Обязательства сторон:

#### *Техникум обязуется*

- 2.1. Осуществлять подготовку квалифицированных рабочих и специалистов по учебным планам и учебным программам, согласованными с Предприятием.
- 2.2. На основании учебных планов и программ направлять студентов для прохождения производственной и учебной практики на Предприятии.
- 2.3. Проводить мониторинг качества знаний студентов с целью улучшения профессиональной подготовки выпускников.
- 2.4. Включать в состав квалификационной комиссии специалистов Предприятия.
- 2.5. Оказывать услуги по дополнительному профессиональному обучению работников Предприятия на основе его заказа.
- 2.6. Получать необходимые лицензии для оказания образовательных услуг на подготовку, переподготовку и повышение квалификации специалистов в соответствии с заявкой Предприятия.
- 2.7. Оказывать образовательные услуги по профессиональной подготовке и повышению квалификации кадров Предприятия в различных формах (семинары, курсы, дистанционное обучение, обучение по сокращённым программам и т.д.) без отрыва от производства на договорной основе.
- 2.8. Предоставить Предприятию список учащихся направляемых на производственное обучение и практику не позднее 10 дней.
- 2.9. Выделить в качестве руководителей практики квалифицированных преподавателей и мастеров производственного обучения.

### 3. Предприятие обязуется:

- 3.1. Предоставить техникуму в соответствии с прилагаемым календарным графиком 20 мест для проведения практики.
- 3.2. Обеспечить студентам условия безопасной работы на каждом рабочем месте.
- 3.3. Проводить обязательные инструктажи по охране труда – вводный на рабочем месте с оформлением установленной документации в необходимых случаях проводить обучение безопасным методам работы.
- 3.4. Создать необходимые условия для выполнения студентами программы практики и производственного обучения.
- 3.5. Назначать квалифицированных специалистов – наставников в подразделениях предприятия.
- 3.6. Обеспечить учет выходов на работу студентов – практикантов. О всех случаях нарушения студентами трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия сообщать в техникум.
- 3.7. Оценивать качество работы практикантов, дать характеристику о работе каждого студента.

### 4. Сроки и порядок действия Договора

- 4.1. Договор вступает в силу с момента его подписания и действует в течение 3 лет.
- 4.2. По истечении этого срока Договор может быть пролонгирован на тех же условиях, если ни одна из сторон не заявит о намерении его расторгнуть.
- 4.3. Любая из Сторон вправе вносить в период действия Договора предложения об изменениях или дополнениях, не создавая препятствий для выполнения уже принятых Сторонами обязательств. Все дополнения и изменения к настоящему Соглашению действительны, если они совершены в письменной форме и подписаны уполномоченными на то представителями сторон.
- 4.4. Договор может быть расторгнут по инициативе любой из сторон в чем предупреждают за неделю случае невыполнения обязательств.

### 5. Заключительные положения

Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному от каждой стороны.

#### Реквизиты и подписи сторон

Техникум  
Государственное бюджетное  
профессиональное  
образовательное учреждение  
Джидинский многопрофильный  
техникум  
РБ Джидинский район с. Петропавловка  
Ул. Свердлова 53  
Директор техникума:

Предприятие  
ООО - Племеинкал завод  
Бергетский  
Руководитель:  
Генеральный директор  
Алексиев М. С.

А.Ц. Идамжапов



Алексиев М. С.

Министерство образования и науки Республики Бурятия  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Джидинский многопрофильный техникум»

---


671920 Республика Бурятия  
Джидинский район  
с. Петропавловка  
ул. Свердлова, 53  
телефон (факс) 8(30134) 41-7-65  
e-mail: PU291@yandex.ru

Министру образования и науки  
Республики Бурятия  
А.В.Дамдинову

Уважаемый Алдар Валерьевич!

ООО «Племенной завод Боргойский» гарантирует трудоустройство выпускников ГБПОУ «Джидинский многопрофильный техникум» согласно прилагаемой таблице.

Приложение: на 1 л. в 1 экз.

Руководитель организации работодателя:  Алажинов М.С.



Исп. Федотов Н.В.  
8(30134)41-7-65

Приложение № 2

Перечень выпускников  
 ГБПОУ «Джидинский многопрофильный техникум»,  
 трудоустроенных в ООО «Племенной завод Боргойский»

№п/п	Код Профессии/специальности	Наименование профессии/ специальности	Количество Трудоустроенных выпускников	Время трудоустройства
1	2	3	4	5
1	35.01.13	Тракторист машинист сельскохозяйственного производства	10	30.01.2017 20.06.2018
2	19.01.17	Повар, кондитер	2	30.01.2017 20.06.2018
3	15.01.26	Сварщик	4	20.06.2017
4	23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	4	30.06.2018
			2	30.06.2019

## ДОГОВОР - 2

### О совместной деятельности по подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена

с.Петропавловка

21» апреле 2016г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Джидинский многопрофильный техникум», в лице директора Идамжапова Алексея Цырендоржиевича действующей на основании Устава, именуемый в дальнейшем, «Техникум» с одной стороны, и СПК «Баян»

именуемое в дальнейшем «Предприятие» в лице Председателя Валентины Натальи Глебовны

действующего на основании настоящего договора с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

#### 1. Предмет договора:

1.1. Предметом Договора о сотрудничестве и совместной деятельности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов (далее Договор) является социальное партнёрство в сфере обучения, переподготовки и повышения квалификации.

#### 2. Обязательства сторон:

##### *Техникум обязуется*

- 2.1. Осуществлять подготовку квалифицированных рабочих и специалистов по учебным планам и учебным программам, согласованными с Предприятием.
- 2.2. На основании учебных планов и программ направлять студентов для прохождения производственной и учебной практики на Предприятии.
- 2.3. Проводить мониторинг качества знаний студентов с целью улучшения профессиональной подготовки выпускников.
- 2.4. Включать в состав квалификационной комиссии специалистов Предприятия.
- 2.5. Оказывать услуги по дополнительному профессиональному обучению работников Предприятия на основе его заказа.
- 2.6. Получать необходимые лицензии для оказания образовательных услуг на подготовку, переподготовку и повышение квалификации специалистов в соответствии с заявкой Предприятия.
- 2.7. Оказывать образовательные услуги по профессиональной подготовке и повышению квалификации кадров Предприятия в различных формах (семинары, курсы, дистанционное обучение, обучение по сокращённым программам и т.д.) без отрыва от производства на договорной основе.
- 2.8. Предоставить Предприятию список учащихся направляемых на производственное обучение и практику не позднее 10 дней.
- 2.9. Выделить в качестве руководителей практики квалифицированных преподавателей и мастеров производственного обучения.

### 3. Предприятие обязуется:

- 3.1. Предоставить техникуму в соответствии с прилагаемым календарным графиком 15 мест для проведения практики.
- 3.2. Обеспечить студентам условия безопасной работы на каждом рабочем месте.
- 3.3. Проводить обязательные инструктажи по охране труда – вводный на рабочем месте с оформлением установленной документации в необходимых случаях проводить обучение безопасным методам работы.
- 3.4. Создать необходимые условия для выполнения студентами программы практики и производственного обучения.
- 3.5. Назначать квалифицированных специалистов – наставников в подразделениях предприятия.
- 3.6. Обеспечить учет выходов на работу студентов – практикантов. О всех случаях нарушения студентами трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия сообщать в техникум.
- 3.7. Оценивать качество работы практикантов, дать характеристику о работе каждого студента.

### 4. Сроки и порядок действия Договора

- 4.1. Договор вступает в силу с момента его подписания и действует в течение 3 лет.
- 4.2. По истечении этого срока Договор может быть пролонгирован на тех же условиях, если ни одна из сторон не заявит о намерении его расторгнуть.
- 4.3. Любая из Сторон вправе вносить в период действия Договора предложения об изменениях или дополнениях, не создавая препятствий для выполнения уже принятых Сторонами обязательств. Все дополнения и изменения к настоящему Соглашению действительны, если они совершены в письменной форме и подписаны уполномоченными на то представителями сторон.
- 4.4. Договор может быть расторгнут по инициативе любой из сторон в чем предупреждают за неделю случае невыполнения обязательств.

### 5. Заключительные положения

Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному от каждой стороны.

#### Реквизиты и подписи сторон

Техникум  
Государственное бюджетное  
профессиональное  
образовательное учреждение  
Джидинский многопрофильный  
техникум  
РБ Джидинский район с. Петропавловка  
Ул. Свердлова 53  
Директор техникума:

А.Ц. Идамжапов



СПК Предприятие

„Баян“

Руководитель:

Бальзугоба Наталья  
Глебовна



Бальзугоба Н.Т.

Министерство образования и науки Республики Бурятия  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Джидинский многопрофильный техникум»

---

671920 Республика Бурятия  
Джидинский район  
с. Петропавловка  
ул. Свердлова, 53  
телефон (факс) 8(30134) 41-7-65  
e-mail:PU291@yandex.ru

Министру образования и науки  
Республики Бурятия  
А.В.Дамдинову

Уважаемый Алдар Валерьевич!

СПК «Баян» гарантирует трудоустройство выпускников ГБПОУ  
«Джидинский многопрофильный техникум» согласно прилагаемой таблице.

Приложение: на 1 л. в 1 экз.

Руководитель организации работодателя:  Бальчугова Н.Г.



Исп.Федотов Н.В.  
8(30134)41-7-65

Перечень выпускников  
 ГБПОУ «Джидинский многопрофильный техникум»,  
 трудоустроенных в СПК «Баян»

№п/п	Код Профессии/специальности	Наименование профессии/ специальности	Количество Трудоустроенных выпускников	Время трудоустройства
1	2	3	4	5
1	35.01.13	Тракторист машинист сельскохозяйственного производства	6	30.01.2017 20.06.2018
2	19.01.17	Повар, кондитер	3	30.01.2017 20.06.2018
3	15.01.26	Сварщик	3	20.06.2017
4	23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	3	30.06.2018 30.06.2019



# ДОГОВОР 17

## О совместной деятельности по подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена

с.Петропавловка

«04» 05 2016г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Джидинский многопрофильный техникум», в лице директора Идамжапова Алексея Цырендоржиевича действующей на основании Устава, именуемый в дальнейшем, «Техникум» с одной стороны, и КФХ, Тутаринов А.В.

именуемое в дальнейшем «Предприятие» в лице руководителя Тутаринова Андрея Владимировича действующего на основании настоящего договора с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

### 1. Предмет договора:

1.1. Предметом Договора о сотрудничестве и совместной деятельности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов (далее Договор) является социальное партнёрство в сфере обучения, переподготовки и повышения квалификации.

### 2. Обязательства сторон: Техникум обязуется

- 2.1. Осуществлять подготовку квалифицированных рабочих и специалистов по учебным планам и учебным программам, согласованными с Предприятием.
- 2.2. На основании учебных планов и программ направлять студентов для прохождения производственной и учебной практики на Предприятии.
- 2.3. Проводить мониторинг качества знаний студентов с целью улучшения профессиональной подготовки выпускников.
- 2.4. Включать в состав квалификационной комиссии специалистов Предприятия.
- 2.5. Оказывать услуги по дополнительному профессиональному обучению работников Предприятия на основе его заказа.
- 2.6. Получать необходимые лицензии для оказания образовательных услуг на подготовку, переподготовку и повышение квалификации специалистов в соответствии с заявкой Предприятия.
- 2.7. Оказывать образовательные услуги по профессиональной подготовке и повышению квалификации кадров Предприятия в различных формах (семинары, курсы, дистанционное обучение, обучение по сокращённым программам и т.д.) без отрыва от производства на договорной основе.
- 2.8. Предоставить Предприятию список учащихся направляемых на производственное обучение и практику не позднее 10 дней.
- 2.9. Выделить в качестве руководителей практики квалифицированных преподавателей и мастеров производственного обучения.

### 3. Предприятие обязуется:

- 3.1. Предоставить техникуму в соответствии с прилагаемым календарным графиком \_\_\_\_\_ мест для проведения практики. \_\_\_\_\_
- 3.2. Обеспечить студентам условия безопасной работы на каждом рабочем месте.
- 3.3. Проводить обязательные инструктажи по охране труда – вводный на рабочем месте с оформлением установленной документации в необходимых случаях проводить обучение безопасным методам работы.
- 3.4. Создать необходимые условия для выполнения студентами программы практики и производственного обучения.
- 3.5. Назначать квалифицированных специалистов – наставников в подразделениях предприятия.
- 3.6. Обеспечить учет выходов на работу студентов – практикантов. О всех случаях нарушения студентами трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия сообщать в техникум.
- 3.7. Оценивать качество работы практикантов, дать характеристику о работе каждого студента.

### 4. Сроки и порядок действия Договора

- 4.1. Договор вступает в силу с момента его подписания и действует в течение 3 лет.
- 4.2. По истечении этого срока Договор может быть пролонгирован на тех же условиях, если ни одна из сторон не заявит о намерении его расторгнуть.
- 4.3. Любая из Сторон вправе вносить в период действия Договора предложения об изменениях или дополнениях, не создавая препятствий для выполнения уже принятых Сторонами обязательств. Все дополнения и изменения к настоящему Соглашению действительны, если они совершены в письменной форме и подписаны уполномоченными на то представителями сторон.
- 4.4. Договор может быть расторгнут по инициативе любой из сторон в чем предупреждают за неделю случае невыполнения обязательств.

### 5. Заключительные положения

Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному от каждой стороны.

#### Реквизиты и подписи сторон

Техникум  
Государственное бюджетное  
профессиональное  
образовательное учреждение  
Джидинский многопрофильный  
техникум  
РБ Джидинский район с. Петропавловка  
Ул. Свердлова 53  
Директор техникума:

А.Ц. Идамжапов \_\_\_\_\_



Предприятие  
КФХ Тугаринов АВ  
Руководитель:  
Тугаринов  
Андрей Владимирович



Министерство образования и науки Республики Бурятия  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Джидинский многопрофильный техникум»

---

671920 Республика Бурятия  
Джидинский район  
с. Петропавловка  
ул. Свердлова, 53  
телефон (факс) 8(30134) 41-7-65  
e-mail:PU291@yandex.ru

Министру образования и науки  
Республики Бурятия  
А.В.Дамдинову

Уважаемый Алдар Валерьевич!

КФХ «Тугаринов АВ»

гарантирует трудоустройство выпускников ГБПОУ «Джидинский многопрофильный техникум» согласно прилагаемой таблице.

Приложение: на \_\_\_\_\_ л. в 1 экз.



Руководитель организации работодателя: \_\_\_\_\_

Исп. Федотов Н.В.  
8(30134)41-7-65

Приложение № 2

Перечень выпускников  
 ГБПОУ «Джидинский многопрофильный техникум»,  
 трудоустроенных в КФХ Тугаринов А.В.

№п/п	Код Профессии/специальности	Наименование профессии/ специальности	Количество трудоустроенных выпускников	Время трудоустройства
1	2	3	4	5
1	35.01.13	Тракторист машинист сельскохозяйственного производства	2	30.01.2017 20.06.2018
2	19.01.17	Повар, кондитер	2	30.01.2017 20.06.2018
3	15.01.26	Сварщик	1	20.06.2017
4	23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	-	30.06.2018 30.06.2019

# ДОГОВОР - 3

## О совместной деятельности по подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена

с.Петропавловка

25 04 2016г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Джидинский многопрофильный техникум», в лице директора Идамжапова Алексея Цырендоржиевича действующей на основании Устава, именуемый в дальнейшем, «Техникум» с одной стороны, и Управление сельского хозяйства МО Железнодорожного района

именуемое в дальнейшем «Предприятие» в лице Черонова Валерия Игоревича

действующего на основании настоящего договора с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

### 1. Предмет договора:

1.1. Предметом Договора о сотрудничестве и совместной деятельности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов (далее Договор) является социальное партнёрство в сфере обучения, переподготовки и повышения квалификации.

### 2. Обязательства сторон:

#### Техникум обязуется

- 2.1. Осуществлять подготовку квалифицированных рабочих и специалистов по учебным планам и учебным программам, согласованными с Предприятием.
- 2.2. На основании учебных планов и программ направлять студентов для прохождения производственной и учебной практики на Предприятии.
- 2.3. Проводить мониторинг качества знаний студентов с целью улучшения профессиональной подготовки выпускников.
- 2.4. Включать в состав квалификационной комиссии специалистов Предприятия.
- 2.5. Оказывать услуги по дополнительному профессиональному обучению работников Предприятия на основе его заказа.
- 2.6. Получать необходимые лицензии для оказания образовательных услуг на подготовку, переподготовку и повышение квалификации специалистов в соответствии с заявкой Предприятия.
- 2.7. Оказывать образовательные услуги по профессиональной подготовке и повышению квалификации кадров Предприятия в различных формах (семинары, курсы, дистанционное обучение, обучение по сокращённым программам и т.д.) без отрыва от производства на договорной основе.
- 2.8. Предоставить Предприятию список учащихся направляемых на производственное обучение и практику не позднее 10 дней.
- 2.9. Выделить в качестве руководителей практики квалифицированных преподавателей и мастеров производственного обучения.

### 3. Предприятие обязуется:

- 3.1. Предоставить техникуму в соответствии с прилагаемым календарным графиком 25 мест для проведения практики.
- 3.2. Обеспечить студентам условия безопасной работы на каждом рабочем месте.
- 3.3. Проводить обязательные инструктажи по охране труда – вводный на рабочем месте с оформлением установленной документации в необходимых случаях проводить обучение безопасным методам работы.
- 3.4. Создать необходимые условия для выполнения студентами программы практики и производственного обучения.
- 3.5. Назначать квалифицированных специалистов – наставников в подразделениях предприятия.
- 3.6. Обеспечить учет выходов на работу студентов – практикантов. О всех случаях нарушения студентами трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия сообщать в техникум.
- 3.7. Оценивать качество работы практикантов, дать характеристику о работе каждого студента.

### 4. Сроки и порядок действия Договора

- 4.1. Договор вступает в силу с момента его подписания и действует в течение 3 лет.
- 4.2. По истечении этого срока Договор может быть пролонгирован на тех же условиях, если ни одна из сторон не заявит о намерении его расторгнуть.
- 4.3. Любая из Сторон вправе вносить в период действия Договора предложения об изменениях или дополнениях, не создавая препятствий для выполнения уже принятых Сторонами обязательств. Все дополнения и изменения к настоящему Соглашению действительны, если они совершены в письменной форме и подписаны уполномоченными на то представителями сторон.
- 4.4. Договор может быть расторгнут по инициативе любой из сторон в чем предупреждают за неделю случае невыполнения обязательств.

### 5. Заключительные положения

Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному от каждой стороны.

#### Реквизиты и подписи сторон

Техникум  
Государственное бюджетное  
профессиональное  
образовательное учреждение  
Джидинский многопрофильный  
техникум  
РБ Джидинский район с. Петропавловка  
Ул. Свердлова 53  
Директор техникума:

А.Ц. Идамжапов



Предприятие  
Управление сельского хозяйства  
Харьякста  
Руководитель:  
Чердаков Валерий Игоревич  
Игоревич



Чердаков В.И.

Министерство образования и науки Республики Бурятия  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Джидинский многопрофильный техникум»

---

671920 Республика Бурятия  
Джидинский район  
с. Петропавловка  
ул. Свердлова, 53  
телефон (факс) 8(30134) 41-7-65  
e-mail:PU291@yandex.ru

Министру образования и науки  
Республики Бурятия  
А.В.Дамдинову

Уважаемый Алдар Валерьевич!

Управление сельского хозяйства «МО Джидинский район» гарантирует трудоустройство выпускников ГБПОУ «Джидинский многопрофильный техникум» согласно прилагаемой таблице.

Приложение: на \_\_\_\_ л. в 1 экз.

Руководитель организации работодателя \_\_\_\_\_ Чердонов В.Ц.



Исп. Федотов Н.В.  
8(30134)41-7-65

Перечень выпускников  
 ГБПОУ «Джидинский многопрофильный техникум»,  
 трудоустроенных в Управление сельского хозяйства МО «Джидинский район»

№п/п	Код Профессии/специальности	Наименование профессии/ специальности	Количество Трудоустроенных выпускников	Время трудоустройства
1	2	3	4	5
1	35.01.13	Тракторист машинист сельскохозяйственного производства	15	30.01.2017 20.06.2018
2	19.01.17	Повар, кондитер	6 4	30.01.2017 20.06.2018
3	15.01.26	Сварщик	10	20.06.2017
4	23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	6 8	30.06.2018 30.06.2019



# ДОГОВОР - 4

## О совместной деятельности по подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена

с.Петропавловка

«18» 09 2016г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Джидинский многопрофильный техникум», в лице директора Идамжапова Алексея Цырендоржиевича действующей на основании Устава, именуемый в дальнейшем, «Техникум» с одной стороны, и МУ «ОО Травянский образовательный центр»

именуемое в дальнейшем «Предприятие» в лице руководителя МУ «ОО Травянский образовательный центр» Доржиева Натала Чагуровича действующего на основании настоящего договора с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

### 1. Предмет договора:

1.1. Предметом Договора о сотрудничестве и совместной деятельности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов (далее Договор) является социальное партнёрство в сфере обучения, переподготовки и повышения квалификации.

### 2. Обязательства сторон:

#### Техникум обязуется

- 2.1. Осуществлять подготовку квалифицированных рабочих и специалистов по учебным планам и учебным программам, согласованными с Предприятием.
- 2.2. На основании учебных планов и программ направлять студентов для прохождения производственной и учебной практики на Предприятии.
- 2.3. Проводить мониторинг качества знаний студентов с целью улучшения профессиональной подготовки выпускников.
- 2.4. Включать в состав квалификационной комиссии специалистов Предприятия.
- 2.5. Оказывать услуги по дополнительному профессиональному обучению работников Предприятия на основе его заказа.
- 2.6. Получать необходимые лицензии для оказания образовательных услуг на подготовку, переподготовку и повышение квалификации специалистов в соответствии с заявкой Предприятия.
- 2.7. Оказывать образовательные услуги по профессиональной подготовке и повышению квалификации кадров Предприятия в различных формах (семинары, курсы, дистанционное обучение, обучение по сокращённым программам и т.д.) без отрыва от производства на договорной основе.
- 2.8. Предоставить Предприятию список учащихся направляемых на производственное обучение и практику не позднее 10 дней.
- 2.9. Выделить в качестве руководителей практики квалифицированных преподавателей и мастеров производственного обучения.

### 3. Предприятие обязуется:

- 3.1. Предоставить техникуму в соответствии с прилагаемым календарным графиком \_\_\_\_\_ мест для проведения практики.
- 3.2. Обеспечить студентам условия безопасной работы на каждом рабочем месте.
- 3.3. Проводить обязательные инструктажи по охране труда – вводный на рабочем месте с оформлением установленной документации в необходимых случаях проводить обучение безопасным методам работы.
- 3.4. Создать необходимые условия для выполнения студентами программы практики и производственного обучения.
- 3.5. Назначать квалифицированных специалистов – наставников в подразделениях предприятия.
- 3.6. Обеспечить учет выходов на работу студентов – практикантов. О всех случаях нарушения студентами трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия сообщать в техникум.
- 3.7. Оценивать качество работы практикантов, дать характеристику о работе каждого студента.

### 4. Сроки и порядок действия Договора

- 4.1. Договор вступает в силу с момента его подписания и действует в течение 3 лет.
- 4.2. По истечении этого срока Договор может быть пролонгирован на тех же условиях, если ни одна из сторон не заявит о намерении его расторгнуть.
- 4.3. Любая из Сторон вправе вносить в период действия Договора предложения об изменениях или дополнениях, не создавая препятствий для выполнения уже принятых Сторонами обязательств. Все дополнения и изменения к настоящему Соглашению действительны, если они совершены в письменной форме и подписаны уполномоченными на то представителями сторон.
- 4.4. Договор может быть расторгнут по инициативе любой из сторон в чем предупреждают за неделю случае невыполнения обязательств.

### 5. Заключительные положения

Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному от каждой стороны.

#### Реквизиты и подписи сторон

Техникум  
Государственное бюджетное  
профессиональное  
образовательное учреждение  
Джидинский многопрофильный  
техникум  
РБ Джидинский район с. Петропавловка  
Ул. Свердлова 53  
Директор техникума:

Предприятие  
ИПЧ К80 Управление  
Образования  
Руководитель:  
Доржиев П. Ч.

А.Ц. Идамжапов \_\_\_\_\_



Доржиев П. Ч.

Министерство образования и науки Республики Бурятия  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Джидинский многопрофильный техникум»

---

671920 Республика Бурятия  
Джидинский район  
с. Петропавловка  
ул. Свердлова, 53  
телефон (факс) 8(30134) 41-7-65  
e-mail:PU291@yandex.ru

Министру образования и науки  
Республики Бурятия  
А.В.Дамдинову

Уважаемый Алдар Валерьевич!

МАУ ХТО «Управление образования» гарантирует трудоустройство выпускников ГБПОУ «Джидинский многопрофильный техникум» согласно прилагаемой таблице.

Приложение: на \_\_\_\_\_ л. в 1 экз.

Руководитель организации работодателя:



Доржиев Ж.Ч.

Исп. Федотов Н.В.  
8(30134)41-7-65

Перечень выпускников  
 ГБПОУ «Джидинский многопрофильный техникум»,  
 трудоустроенных в МАУ ХТО «Управление образования»

№п/п	Код Профессии/специальности	Наименование профессии/ специальности	Количество Трудоустроенных выпускников	Время трудоустройства
1	2	3	4	5
1	35.01.13	Тракторист машинист сельскохозяйственного производства	4	30.01.2017 20.06.2018
2	19.01.17	Повар, кондитер	5	30.01.2017 20.06.2018
3	15.01.26	Сварщик	12	20.06.2017
4	23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	2	30.06.2018
			2	30.06.2019

# ДОГОВОР - 10

## О совместной деятельности по подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена

с.Петропавловка

29 04 2016г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Джидинский многопрофильный техникум», в лице директора Идамжапова Алексея Цырендоржиевича действующей на основании Устава, именуемый в дальнейшем, «Техникум» с одной стороны, и ИП, Ламинский К.В. «Автомир»

именуемое в дальнейшем «Предприятие» в лице руководителя Ламинского Карла Викторовича действующего на основании настоящего договора с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

### 1. Предмет договора:

1.1. Предметом Договора о сотрудничестве и совместной деятельности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов (далее Договор) является социальное партнёрство в сфере обучения, переподготовки и повышения квалификации.

### 2. Обязательства сторон:

#### Техникум обязуется

- 2.1. Осуществлять подготовку квалифицированных рабочих и специалистов по учебным планам и учебным программам, согласованными с Предприятием.
- 2.2. На основании учебных планов и программ направлять студентов для прохождения производственной и учебной практики на Предприятии.
- 2.3. Проводить мониторинг качества знаний студентов с целью улучшения профессиональной подготовки выпускников.
- 2.4. Включать в состав квалификационной комиссии специалистов Предприятия.
- 2.5. Оказывать услуги по дополнительному профессиональному обучению работников Предприятия на основе его заказа.
- 2.6. Получать необходимые лицензии для оказания образовательных услуг на подготовку, переподготовку и повышение квалификации специалистов в соответствии с заявкой Предприятия.
- 2.7. Оказывать образовательные услуги по профессиональной подготовке и повышению квалификации кадров Предприятия в различных формах (семинары, курсы, дистанционное обучение, обучение по сокращённым программам и т.д.) без отрыва от производства на договорной основе.
- 2.8. Предоставить Предприятию список учащихся направляемых на производственное обучение и практику не позднее 10 дней.
- 2.9. Выделить в качестве руководителей практики квалифицированных преподавателей и мастеров производственного обучения.

### 3. Предприятие обязуется:

- 3.1. Предоставить техникуму в соответствии с прилагаемым календарным графиком 12 мест для проведения практики. \_\_\_\_\_
- 3.2. Обеспечить студентам условия безопасной работы на каждом рабочем месте.
- 3.3. Проводить обязательные инструктажи по охране труда – вводный на рабочем месте с оформлением установленной документации в необходимых случаях проводить обучение безопасным методам работы.
- 3.4. Создать необходимые условия для выполнения студентами программы практики и производственного обучения.
- 3.5. Назначать квалифицированных специалистов – наставников в подразделениях предприятия.
- 3.6. Обеспечить учет выходов на работу студентов – практикантов. О всех случаях нарушения студентами трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия сообщать в техникум.
- 3.7. Оценивать качество работы практикантов, дать характеристику о работе каждого студента.

### 4. Сроки и порядок действия Договора

- 4.1. Договор вступает в силу с момента его подписания и действует в течение 3 лет.
- 4.2. По истечении этого срока Договор может быть пролонгирован на тех же условиях, если ни одна из сторон не заявит о намерении его расторгнуть.
- 4.3. Любая из Сторон вправе вносить в период действия Договора предложения об изменениях или дополнениях, не создавая препятствий для выполнения уже принятых Сторонами обязательств. Все дополнения и изменения к настоящему Соглашению действительны, если они совершены в письменной форме и подписаны уполномоченными на то представителями сторон.
- 4.4. Договор может быть расторгнут по инициативе любой из сторон в чем предупреждают за неделю случае невыполнения обязательств.

### 5. Заключительные положения

Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному от каждой стороны.

### Реквизиты и подписи сторон

Техникум  
Государственное бюджетное  
профессиональное  
образовательное учреждение  
Джидинский многопрофильный  
техникум  
РБ Джидинский район с. Петропавловка  
Ул. Свердлова 53  
Директор техникума:

Предприятие  
ИИТ Пашинский К.В  
«Автомар»  
Руководитель:

А.Ц. Идамжапов \_\_\_\_\_



Министерство образования и науки Республики Бурятия  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Джидинский многопрофильный техникум»

---

671920 Республика Бурятия  
Джидинский район  
с. Петропавловка  
ул. Свердлова, 53  
телефон (факс) 8(30134) 41-7-65  
e-mail:PU291@yandex.ru

Министру образования и науки  
Республики Бурятия  
А.В.Дамдинову

Уважаемый Алдар Валерьевич!

ИП Пашинский К.В. «Автомир» гарантирует трудоустройство выпускников  
ГБПОУ «Джидинский многопрофильный техникум» согласно прилагаемой  
таблице.

Приложение: на \_\_\_\_\_ л. в 1 экз.

Руководитель организации работодателя:



Пашинский К.В.

Исп.Федотов Н.В.  
8(30134)41-7-65

Перечень выпускников  
 ГБПОУ «Джидинский многопрофильный техникум»,  
 трудоустроенных в ИП Пашинский К.В. «Автомир»

№п/п	Код Профессии/специальности	Наименование профессии/ специальности	Количество Трудоустроенных выпускников	Время трудоустройства
1	2	3	4	5
1	35.01.13	Тракторист машинист сельскохозяйственного производства	2	30.01.2017 20.06.2018
2	19.01.17	Повар, кондитер	-	30.01.2017 20.06.2018
3	15.01.26	Сварщик	2	20.06.2017
4	23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	3 4	30.06.2018 30.06.2019



# ДОГОВОР - 16

## О совместной деятельности по подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена

с.Петропавловка

«26» апреля 2016г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Джидинский многопрофильный техникум», в лице директора Идамжапова Алексея Цырендоржиевича действующей на основании Устава, именуемый в дальнейшем, «Техникум» с одной стороны, и ИП Матвеев АА

именуемое в дальнейшем «Предприятие» в лице руководителя Матвеева Алексея Алексеевича

действующего на основании настоящего договора с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

### 1. Предмет договора:

1.1. Предметом Договора о сотрудничестве и совместной деятельности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов (далее Договор) является социальное партнёрство в сфере обучения, переподготовки и повышения квалификации.

### 2. Обязательства сторон:

#### *Техникум обязуется*

- 2.1. Осуществлять подготовку квалифицированных рабочих и специалистов по учебным планам и учебным программам, согласованными с Предприятием.
- 2.2. На основании учебных планов и программ направлять студентов для прохождения производственной и учебной практики на Предприятии.
- 2.3. Проводить мониторинг качества знаний студентов с целью улучшения профессиональной подготовки выпускников.
- 2.4. Включать в состав квалификационной комиссии специалистов Предприятия.
- 2.5. Оказывать услуги по дополнительному профессиональному обучению работников Предприятия на основе его заказа.
- 2.6. Получать необходимые лицензии для оказания образовательных услуг на подготовку, переподготовку и повышение квалификации специалистов в соответствии с заявкой Предприятия.
- 2.7. Оказывать образовательные услуги по профессиональной подготовке и повышению квалификации кадров Предприятия в различных формах (семинары, курсы, дистанционное обучение, обучение по сокращённым программам и т.д.) без отрыва от производства на договорной основе.
- 2.8. Предоставить Предприятию список учащихся направляемых на производственное обучение и практику не позднее 10 дней.
- 2.9. Выделить в качестве руководителей практики квалифицированных

преподавателей и мастеров производственного обучения.

### 3. Предприятие обязуется:

- 3.1. Предоставить техникуму в соответствии с прилагаемым календарным графиком \_\_\_\_\_ мест для проведения практики.
- 3.2. Обеспечить студентам условия безопасной работы на каждом рабочем месте.
- 3.3. Проводить обязательные инструктажи по охране труда – вводный на рабочем месте с оформлением установленной документации в необходимых случаях проводить обучение безопасным методам работы.
- 3.4. Создать необходимые условия для выполнения студентами программы практики и производственного обучения.
- 3.5. Назначать квалифицированных специалистов – наставников в подразделениях предприятия.
- 3.6. Обеспечить учет выходов на работу студентов – практикантов. О всех случаях нарушения студентами трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия сообщать в техникум.
- 3.7. Оценивать качество работы практикантов, дать характеристику о работе каждого студента.

### 4. Сроки и порядок действия Договора

- 4.1. Договор вступает в силу с момента его подписания и действует в течение 3 лет.
- 4.2. По истечении этого срока Договор может быть пролонгирован на тех же условиях, если ни одна из сторон не заявит о намерении его расторгнуть.
- 4.3. Любая из Сторон вправе вносить в период действия Договора предложения об изменениях или дополнениях, не создавая препятствий для выполнения уже принятых Сторонами обязательств. Все дополнения и изменения к настоящему Соглашению действительны, если они совершены в письменной форме и подписаны уполномоченными на то представителями сторон.
- 4.4. Договор может быть расторгнут по инициативе любой из сторон в чем предупреждают за неделю случае невыполнения обязательств.

### 5. Заключительные положения

Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному от каждой стороны.

### Реквизиты и подписи сторон

Техникум  
Государственное бюджетное  
профессиональное  
образовательное учреждение  
Джидинский многопрофильный  
техникум  
РБ Джидинский район с. Петропавловка  
Ул. Свердлова 53  
Директор техникума:

А.Ц.Идамжапов

Предприятие

Руководитель:



Министерство образования и науки Республики Бурятия  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Джидинский многопрофильный техникум»

---

671920 Республика Бурятия  
Джидинский район  
с. Петропавловка  
ул. Свердлова, 53  
телефон (факс) 8(30134) 41-7-65  
e-mail:PU291@yandex.ru

Министру образования и науки  
Республики Бурятия  
А.В.Дамдинову

Уважаемый Алдар Валерьевич!

*ИП. Матвеев А.А.*

---

гарантирует трудоустройство выпускников ГБПОУ «Джидинский многопрофильный техникум» согласно прилагаемой таблице.

Приложение: на 1 л. в 1 экз.

Руководитель организации работодателя:



Исп. Федотов Н.В.  
8(30134)41-7-65

Перечень выпускников  
 ГБПОУ «Джидинский многопрофильный техникум»,  
 трудоустроенных в ИП Матвеев А.А.

№п/п	Код Профессии/специальности	Наименование профессии/ специальности	Количество Трудоустроенных выпускников	Время трудоустройства
1	2	3	4	5
1	35.01.13	Тракторист машинист сельскохозяйственного производства	2	30.01.2017 20.06.2018
2	19.01.17	Повар, кондитер	4	30.01.2017 20.06.2018
3	15.01.26	Сварщик	1	20.06.2017
4	23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	1	20.06.2017
			4	
			2	30.06.2018
			2	30.06.2019

## ДОГОВОР

### О совместной деятельности по подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена

с.Петропавловка

« » \_\_\_\_\_ 2016г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Джидинский многопрофильный техникум», в лице директора Идамжапова Алексея Цырендоржиевича действующей на основании Устава, именуемый в дальнейшем, «Техникум» с одной стороны, и ООО «Росинвест»

именуемое в дальнейшем «Предприятие» в лице Генерального директора Еремеева Алексея Ивановича

действующего на основании настоящего договора с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

#### 1. Предмет договора:

1.1. Предметом Договора о сотрудничестве и совместной деятельности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов (далее Договор) является социальное партнёрство в сфере обучения, переподготовки и повышения квалификации.

#### 2. Обязательства сторон:

##### *Техникум обязуется*

- 2.1. Осуществлять подготовку квалифицированных рабочих и специалистов по учебным планам и учебным программам, согласованными с Предприятием.
- 2.2. На основании учебных планов и программ направлять студентов для прохождения производственной и учебной практики на Предприятии.
- 2.3. Проводить мониторинг качества знаний студентов с целью улучшения профессиональной подготовки выпускников.
- 2.4. Включать в состав квалификационной комиссии специалистов Предприятия.
- 2.5. Оказывать услуги по дополнительному профессиональному обучению работников Предприятия на основе его заказа.
- 2.6. Получать необходимые лицензии для оказания образовательных услуг на подготовку, переподготовку и повышение квалификации специалистов в соответствии с заявкой Предприятия.
- 2.7. Оказывать образовательные услуги по профессиональной подготовке и повышению квалификации кадров Предприятия в различных формах (семинары, курсы, дистанционное обучение, обучение по сокращённым программам и т.д.) без отрыва от производства на договорной основе.
- 2.8. Предоставить Предприятию список учащихся направляемых на производственное обучение и практику не позднее 10 дней.
- 2.9. Выделить в качестве руководителей практики квалифицированных

преподавателей и мастеров производственного обучения.

### 3. Предприятие обязуется:

- 3.1. Предоставить техникуму в соответствии с прилагаемым календарным графиком \_\_\_\_\_ мест для проведения практики.
- 3.2. Обеспечить студентам условия безопасной работы на каждом рабочем месте.
- 3.3. Проводить обязательные инструктажи по охране труда – вводный на рабочем месте с оформлением установленной документации в необходимых случаях проводить обучение безопасным методам работы.
- 3.4. Создать необходимые условия для выполнения студентами программы практики и производственного обучения.
- 3.5. Назначать квалифицированных специалистов – наставников в подразделениях предприятия.
- 3.6. Обеспечить учет выходов на работу студентов – практикантов. О всех случаях нарушения студентами трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия сообщать в техникум.
- 3.7. Оценивать качество работы практикантов, дать характеристику о работе каждого студента.

### 4. Сроки и порядок действия Договора

- 4.1. Договор вступает в силу с момента его подписания и действует в течение 3 лет.
- 4.2. По истечении этого срока Договор может быть пролонгирован на тех же условиях, если ни одна из сторон не заявит о намерении его расторгнуть.
- 4.3. Любая из Сторон вправе вносить в период действия Договора предложения об изменениях или дополнениях, не создавая препятствий для выполнения уже принятых Сторонами обязательств. Все дополнения и изменения к настоящему Соглашению действительны, если они совершены в письменной форме и подписаны уполномоченными на то представителями сторон.
- 4.4. Договор может быть расторгнут по инициативе любой из сторон в чем предупреждают за неделю случае невыполнения обязательств.

### 5. Заключительные положения

Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному от каждой стороны.

### Реквизиты и подписи сторон

Техникум  
Государственное бюджетное  
профессиональное  
образовательное учреждение  
Джидинский многопрофильный  
техникум  
РБ Джидинский район с. Петропавловка  
Ул. Свердлова 53  
Директор техникума:  
А.Ц.Идамжапов



*А.Ц.Идамжапов*

Предприятие  
ООО «Росинвест»

Руководитель:  
Ережеев Алексей  
Ичиокович



*Ережеев*

Министерство образования и науки Республики Бурятия  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Джидинский многопрофильный техникум»

---

671920 Республика Бурятия  
Джидинский район  
с. Петропавловка  
ул. Свердлова, 53  
телефон (факс) 8(30134) 41-7-65  
e-mail: PU291@ yandex.ru

Министру образования и науки  
Республики Бурятия  
А.В.Дамдинову

Уважаемый Алдар Валерьевич!

*ООО «Росливест»*

гарантирует трудоустройство выпускников ГБПОУ «Джидинский многопрофильный техникум» согласно прилагаемой таблице.

Приложение: на \_\_\_\_\_ л. в 1 экз.

Руководитель организации работодателя: \_\_\_\_\_



Исп. Федотов Н.В.  
8(30134)41-7-65

Перечень выпускников  
 ГБПОУ «Джидинский многопрофильный техникум»,  
 трудоустроенных в ООО «Росинвест»

№п/п	Профессии/специальности	Код	Наименование профессии/ специальности	Количество трудоустроенных выпускников	Время трудоустройства
1	2	3		4	5
1	35.01.13		Тракторист машинист сельскохозяйственного производства	4	30.01.2017 20.06.2018
2	19.01.17		Повар, кондитер	2	30.01.2017 20.06.2018
3	15.01.26		Сварщик	2	20.06.2017
4	23.02.03		Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	1	30.06.2018
				1	30.06.2019



# ДОГОВОР - 11

## О совместной деятельности по подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена

с.Петропавловка

«19» 04 2016г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Джидинский многопрофильный техникум», в лице директора Идамжапова Алексея Цырендоржиевича действующей на основании Устава, именуемый в дальнейшем, «Техникум» с одной стороны, и МАУ ХТО МО СП, Петропавловск

именуемое в дальнейшем «Предприятие» в лице начальника Зривина Алексея Михайловича

действующего на основании настоящего договора с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

### 1. Предмет договора:

1.1. Предметом Договора о сотрудничестве и совместной деятельности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов (далее Договор) является социальное партнёрство в сфере обучения, переподготовки и повышения квалификации.

### 2. Обязательства сторон:

#### Техникум обязуется

2.1. Осуществлять подготовку квалифицированных рабочих и специалистов по учебным планам и учебным программам, согласованными с Предприятием.

2.2. На основании учебных планов и программ направлять студентов для прохождения производственной и учебной практики на Предприятии.

2.3. Проводить мониторинг качества знаний студентов с целью улучшения профессиональной подготовки выпускников.

2.4. Включать в состав квалификационной комиссии специалистов Предприятия.

2.5. Оказывать услуги по дополнительному профессиональному обучению работников Предприятия на основе его заказа.

2.6. Получать необходимые лицензии для оказания образовательных услуг на подготовку, переподготовку и повышение квалификации специалистов в соответствии с заявкой Предприятия.

2.7. Оказывать образовательные услуги по профессиональной подготовке и повышению квалификации кадров Предприятия в различных формах (семинары, курсы, дистанционное обучение, обучение по сокращённым программам и т.д.) без отрыва от производства на договорной основе.

2.8. Предоставить Предприятию список учащихся направляемых на производственное обучение и практику не позднее 10 дней.

2.9. Выделить в качестве руководителей практики квалифицированных преподавателей и мастеров производственного обучения.

### 3. Предприятие обязуется:

- 3.1. Предоставить техникуму в соответствии с прилагаемым календарным графиком \_\_\_\_\_ мест для проведения практики. \_\_\_\_\_
- 3.2. Обеспечить студентам условия безопасной работы на каждом рабочем месте.
- 3.3. Проводить обязательные инструктажи по охране труда – вводный на рабочем месте с оформлением установленной документации в необходимых случаях проводить обучение безопасным методам работы.
- 3.4. Создать необходимые условия для выполнения студентами программы практики и производственного обучения.
- 3.5. Назначать квалифицированных специалистов – наставников в подразделениях предприятия.
- 3.6. Обеспечить учет выходов на работу студентов – практикантов. О всех случаях нарушения студентами трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия сообщать в техникум.
- 3.7. Оценивать качество работы практикантов, дать характеристику о работе каждого студента.

### 4. Сроки и порядок действия Договора

- 4.1. Договор вступает в силу с момента его подписания и действует в течение 3 лет.
- 4.2. По истечении этого срока Договор может быть пролонгирован на тех же условиях, если ни одна из сторон не заявит о намерении его расторгнуть.
- 4.3. Любая из Сторон вправе вносить в период действия Договора предложения об изменениях или дополнениях, не создавая препятствий для выполнения уже принятых Сторонами обязательств. Все дополнения и изменения к настоящему Соглашению действительны, если они совершены в письменной форме и подписаны уполномоченными на то представителями сторон.
- 4.4. Договор может быть расторгнут по инициативе любой из сторон в чем предупреждают за неделю случае невыполнения обязательств.

### 5. Заключительные положения

Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному от каждой стороны.

#### Реквизиты и подписи сторон

Техникум  
Государственное бюджетное  
профессиональное  
образовательное учреждение  
Джидинский многопрофильный  
техникум  
РБ Джидинский район с. Петропавловка  
Ул. Свердлова 53  
Директор техникума:

А.Ц. Идамжапов \_\_\_\_\_

Предприятие

ИТУ ХТО МО СЯ. Петро-  
павловское

Руководитель:

Гришкин А.М.



Министерство образования и науки Республики Бурятия  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Джидинский многопрофильный техникум»

---

671920 Республика Бурятия  
Джидинский район  
с. Петропавловка  
ул. Свердлова, 53  
телефон (факс) 8(30134) 41-7-65  
e-mail: PU291@yandex.ru

Министру образования и науки  
Республики Бурятия  
А.В.Дамдинову

Уважаемый Алдар Валерьевич!

МАУ ХТО МОСП «Петропавловское» гарантирует трудоустройство выпускников ГБПОУ «Джидинский многопрофильный техникум» согласно прилагаемой таблице.

Приложение: на \_\_\_\_\_ л. в 1 экз.

Руководитель организации работодателя: \_\_\_\_\_ Грыдин Д.М.



Исп. Федотов Н.В.  
8(30134)41-7-65

Приложение № 2

Перечень выпускников  
ГБПОУ «Джидинский многопрофильный техникум»,  
трудоустраиваемых в МАУ ХТО МОСП «Петропавловское»

№п/п	Профессии/специальности	Код специальности	Наименование профессии/ специальности	Количество трудоустраиваемых выпускников	Время трудоустройства
1		2	3	4	5
1	35.01.13		Тракторист машинист сельскохозяйственного производства	1	30.01.2017
2	19.01.17		Повар, кондитер	1	20.06.2018
3	15.01.26		Сварщик	12	30.01.2017
4	23.02.03		Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	1	20.06.2018
					20.06.2017
					30.06.2018
					30.06.2019

# ДОГОВОР - 7

## О совместной деятельности по подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена

с.Петропавловка

«А» 04 2016г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Джидинский многопрофильный техникум», в лице директора Идамжапова Алексея Цырендоржиевича действующей на основании Устава, именуемый в дальнейшем, «Техникум» с одной стороны, и Кадре «Трава»

именуемое в дальнейшем «Предприятие» в лице ИП Цаганова Гармашана Анатольевича

действующего на основании настоящего договора с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

### 1. Предмет договора:

1.1. Предметом Договора о сотрудничестве и совместной деятельности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов (далее Договор) является социальное партнёрство в сфере обучения, переподготовки и повышения квалификации.

### 2. Обязательства сторон:

#### *Техникум обязуется*

- 2.1. Осуществлять подготовку квалифицированных рабочих и специалистов по учебным планам и учебным программам, согласованными с Предприятием.
- 2.2. На основании учебных планов и программ направлять студентов для прохождения производственной и учебной практики на Предприятии.
- 2.3. Проводить мониторинг качества знаний студентов с целью улучшения профессиональной подготовки выпускников.
- 2.4. Включать в состав квалификационной комиссии специалистов Предприятия.
- 2.5. Оказывать услуги по дополнительному профессиональному обучению работников Предприятия на основе его заказа.
- 2.6. Получать необходимые лицензии для оказания образовательных услуг на подготовку, переподготовку и повышение квалификации специалистов в соответствии с заявкой Предприятия.
- 2.7. Оказывать образовательные услуги по профессиональной подготовке и повышению квалификации кадров Предприятия в различных формах (семинары, курсы, дистанционное обучение, обучение по сокращённым программам и т.д.) без отрыва от производства на договорной основе.
- 2.8. Предоставить Предприятию список учащихся направляемых на производственное обучение и практику не позднее 10 дней.
- 2.9. Выделить в качестве руководителей практики квалифицированных преподавателей и мастеров производственного обучения.

### 3. Предприятие обязуется:

- 3.1. Предоставить техникуму в соответствии с прилагаемым календарным графиком 8 мест для проведения практики. \_\_\_\_\_
- 3.2. Обеспечить студентам условия безопасной работы на каждом рабочем месте.
- 3.3. Проводить обязательные инструктажи по охране труда – вводный на рабочем месте с оформлением установленной документации в необходимых случаях проводить обучение безопасным методам работы.
- 3.4. Создать необходимые условия для выполнения студентами программы практики и производственного обучения.
- 3.5. Назначать квалифицированных специалистов – наставников в подразделениях предприятия.
- 3.6. Обеспечить учет выходов на работу студентов – практикантов. О всех случаях нарушения студентами трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия сообщать в техникум.
- 3.7. Оценивать качество работы практикантов, дать характеристику о работе каждого студента.

### 4. Сроки и порядок действия Договора

- 4.1. Договор вступает в силу с момента его подписания и действует в течение 3 лет.
- 4.2. По истечении этого срока Договор может быть пролонгирован на тех же условиях, если ни одна из сторон не заявит о намерении его расторгнуть.
- 4.3. Любая из Сторон вправе вносить в период действия Договора предложения об изменениях или дополнениях, не создавая препятствий для выполнения уже принятых Сторонами обязательств. Все дополнения и изменения к настоящему Соглашению действительны, если они совершены в письменной форме и подписаны уполномоченными на то представителями сторон.
- 4.4. Договор может быть расторгнут по инициативе любой из сторон в чем предупреждают за неделю случае невыполнения обязательств.

### 5. Заключительные положения

Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному от каждой стороны.

### Реквизиты и подписи сторон

Техникум  
Государственное бюджетное  
профессиональное  
образовательное учреждение  
Джидинский многопрофильный  
техникум  
РБ Джидинский район с. Петропавловка  
Ул. Свердлова 53  
Директор техникума:

Предприятие  
Каоре "Трава"  
Руководитель:  
ИП Цаганов Г.А.

ул. Вердлова

А.Ц. Идамжапов \_\_\_\_\_



Министерство образования и науки Республики Бурятия  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Джидинский многопрофильный техникум»

---

671920 Республика Бурятия  
Джидинский район  
с. Петропавловка  
ул. Свердлова, 53  
телефон (факс) 8(30134) 41-7-65  
e-mail:PU291@yandex.ru

Министру образования и науки  
Республики Бурятия  
А.В.Дамдинову

Уважаемый Алдар Валерьевич!

Кафе «Прага» гарантирует трудоустройство выпускников ГБПОУ  
«Джидинский многопрофильный техникум» согласно прилагаемой таблице.

Приложение: на 1 л. в 1 экз.

Руководитель организации работодателя:



Гагаганов Г.А.

Исп.Федотов Н.В.  
8(30134)41-7-65

Перечень выпускников  
ГБПОУ «Джидинский многопрофильный техникум»,  
трудоустраиваемых в ПО УТБ «Буркопсоюз»

№п/п	Код Профессии/специальности	Наименование профессии/ специальности	Количество Трудоустраиваемых выпускников	Время трудоустройства
1	2	3	4	5
1	35.01.13	Тракторист машинист сельскохозяйственного производства	-	30.01.2017 20.06.2018
2	19.01.17	Повар, кондитер	6	30.01.2017 20.06.2018
3	15.01.26	Сварщик	1	20.06.2017
4	23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	1	30.06.2018 30.06.2019



# ДОГОВОР - 5

## О совместной деятельности по подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена

с.Петропавловка

«6» 09 2016г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Джидинский многопрофильный техникум», в лице директора Идамжапова Алексея Цырендоржиевича действующей на основании Устава, именуемый в дальнейшем, «Техникум» с одной стороны, и ПО УТБ Бурхансеева

именуемое в дальнейшем «Предприятие» в лице зав. кафе "Золотые руки" Гасевай Севиш Ивачовича

действующего на основании настоящего договора с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

### 1. Предмет договора:

1.1. Предметом Договора о сотрудничестве и совместной деятельности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов (далее Договор) является социальное партнёрство в сфере обучения, переподготовки и повышения квалификации.

### 2. Обязательства сторон: Техникум обязуется

- 2.1. Осуществлять подготовку квалифицированных рабочих и специалистов по учебным планам и учебным программам, согласованными с Предприятием.
- 2.2. На основании учебных планов и программ направлять студентов для прохождения производственной и учебной практики на Предприятии.
- 2.3. Проводить мониторинг качества знаний студентов с целью улучшения профессиональной подготовки выпускников.
- 2.4. Включать в состав квалификационной комиссии специалистов Предприятия.
- 2.5. Оказывать услуги по дополнительному профессиональному обучению работников Предприятия на основе его заказа.
- 2.6. Получать необходимые лицензии для оказания образовательных услуг на подготовку, переподготовку и повышение квалификации специалистов в соответствии с заявкой Предприятия.
- 2.7. Оказывать образовательные услуги по профессиональной подготовке и повышению квалификации кадров Предприятия в различных формах (семинары, курсы, дистанционное обучение, обучение по сокращённым программам и т.д.) без отрыва от производства на договорной основе.
- 2.8. Предоставить Предприятию список учащихся направляемых на производственное обучение и практику не позднее 10 дней.
- 2.9. Выделить в качестве руководителей практики квалифицированных преподавателей и мастеров производственного обучения.

### 3. Предприятие обязуется:

- 3.1. Предоставить техникуму в соответствии с прилагаемым календарным графиком 15 мест для проведения практики.
- 3.2. Обеспечить студентам условия безопасной работы на каждом рабочем месте.
- 3.3. Проводить обязательные инструктажи по охране труда – вводный на рабочем месте с оформлением установленной документации в необходимых случаях проводить обучение безопасным методам работы.
- 3.4. Создать необходимые условия для выполнения студентами программы практики и производственного обучения.
- 3.5. Назначать квалифицированных специалистов – наставников в подразделениях предприятия.
- 3.6. Обеспечить учет выходов на работу студентов – практикантов. О всех случаях нарушения студентами трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия сообщать в техникум.
- 3.7. Оценивать качество работы практикантов, дать характеристику о работе каждого студента.

### 4. Сроки и порядок действия Договора

- 4.1. Договор вступает в силу с момента его подписания и действует в течение 3 лет.
- 4.2. По истечении этого срока Договор может быть пролонгирован на тех же условиях, если ни одна из сторон не заявит о намерении его расторгнуть.
- 4.3. Любая из Сторон вправе вносить в период действия Договора предложения об изменениях или дополнениях, не создавая препятствий для выполнения уже принятых Сторонами обязательств. Все дополнения и изменения к настоящему Соглашению действительны, если они совершены в письменной форме и подписаны уполномоченными на то представителями сторон.
- 4.4. Договор может быть расторгнут по инициативе любой из сторон в чем предупреждают за неделю случае невыполнения обязательств.

### 5. Заключительные положения

Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному от каждой стороны.

### Реквизиты и подписи сторон

Техникум  
Государственное бюджетное  
профессиональное  
образовательное учреждение  
Джидинский многопрофильный  
техникум  
РБ Джидинский район с. Петропавловка  
Ул. Свердлова 53  
Директор техникума:

А.Ц. Идамжапов

Предприятие  
ООО УТБ БКС  
кафе "Золотое Руно"  
Руководитель:  
Ташев Олег Иванович



Министерство образования и науки Республики Бурятия  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Джидинский многопрофильный техникум»

---

671920 Республика Бурятия  
Джидинский район  
с. Петропавловка  
ул. Свердлова, 53  
телефон (факс) 8(30134) 41-7-65  
e-mail:PU291@yandex.ru

Министру образования и науки  
Республики Бурятия  
А.В.Дамдинову

Уважаемый Алдар Валерьевич!

ПО УТБ «Буркопсоюз» гарантирует трудоустройство выпускников ГБПОУ  
«Джидинский многопрофильный техникум» согласно прилагаемой таблице.

Приложение: на 1 л. в 1 экз.

Руководитель организации работодателя:  \_\_\_\_\_ Голева О.И.



Исп. Федотов Н.В.  
8(30134)41-7-65

Перечень выпускников  
 ГБПОУ «Джидинский многопрофильный техникум»,  
 трудоустроенных в Кафе «Прага»

№п/п	Код Профессии/специальности	Наименование профессии/ специальности	Количество Трудоустроенных выпускников	Время трудоустройства
1	2	3	4	5
1	35.01.13	Тракторист машинист сельскохозяйственного производства	-	30.01.2017 20.06.2018
2	19.01.17	Повар, кондитер	3	30.01.2017
3	15.01.26	Сварщик	4	20.06.2018
4	23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	-	20.06.2017
				30.06.2018
				30.06.2019

# ДОГОВОР

## О совместной деятельности по подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена

с.Петропавловка

« » \_\_\_\_\_ 2016г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Джидинский многопрофильный техникум», в лице директора Идамжапова Алексея Цырендоржиевича действующей на основании Устава, именуемый в дальнейшем, «Техникум» с одной стороны, и И.Т. Мамиева Лариса Александровна Каде, Урда

именуемое в дальнейшем «Предприятие» в лице Мамиевой Лариса Александровна

действующего на основании настоящего договора с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

### 1. Предмет договора:

1.1. Предметом Договора о сотрудничестве и совместной деятельности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов (далее Договор) является социальное партнёрство в сфере обучения, переподготовки и повышения квалификации.

### 2. Обязательства сторон:

#### *Техникум обязуется*

2.1. Осуществлять подготовку квалифицированных рабочих и специалистов по учебным планам и учебным программам, согласованными с Предприятием.

2.2. На основании учебных планов и программ направлять студентов для прохождения производственной и учебной практики на Предприятии.

2.3. Проводить мониторинг качества знаний студентов с целью улучшения профессиональной подготовки выпускников.

2.4. Включать в состав квалификационной комиссии специалистов Предприятия.

2.5. Оказывать услуги по дополнительному профессиональному обучению работников Предприятия на основе его заказа.

2.6. Получать необходимые лицензии для оказания образовательных услуг на подготовку, переподготовку и повышение квалификации специалистов в соответствии с заявкой Предприятия.

2.7. Оказывать образовательные услуги по профессиональной подготовке и повышению квалификации кадров Предприятия в различных формах (семинары, курсы, дистанционное обучение, обучение по сокращённым программам и т.д.) без отрыва от производства на договорной основе.

2.8. Предоставить Предприятию список учащихся направляемых на производственное обучение и практику не позднее 10 дней.

2.9. Выделить в качестве руководителей практики квалифицированных преподавателей и мастеров производственного обучения.

### 3. Предприятие обязуется:

- 3.1. Предоставить техникуму в соответствии с прилагаемым календарным графиком 8 мест для проведения практики. \_\_\_\_\_
- 3.2. Обеспечить студентам условия безопасной работы на каждом рабочем месте.
- 3.3. Проводить обязательные инструктажи по охране труда – вводный на рабочем месте с оформлением установленной документации в необходимых случаях проводить обучение безопасным методам работы.
- 3.4. Создать необходимые условия для выполнения студентами программы практики и производственного обучения.
- 3.5. Назначать квалифицированных специалистов – наставников в подразделениях предприятия.
- 3.6. Обеспечить учет выходов на работу студентов – практикантов. О всех случаях нарушения студентами трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия сообщать в техникум.
- 3.7. Оценивать качество работы практикантов, дать характеристику о работе каждого студента.

### 4. Сроки и порядок действия Договора

- 4.1. Договор вступает в силу с момента его подписания и действует в течение 3 лет.
- 4.2. По истечении этого срока Договор может быть пролонгирован на тех же условиях, если ни одна из сторон не заявит о намерении его расторгнуть.
- 4.3. Любая из Сторон вправе вносить в период действия Договора предложения об изменениях или дополнениях, не создавая препятствий для выполнения уже принятых Сторонами обязательств. Все дополнения и изменения к настоящему Соглашению действительны, если они совершены в письменной форме и подписаны уполномоченными на то представителями сторон.
- 4.4. Договор может быть расторгнут по инициативе любой из сторон в чем предупреждают за неделю случае невыполнения обязательств.

### 5. Заключительные положения

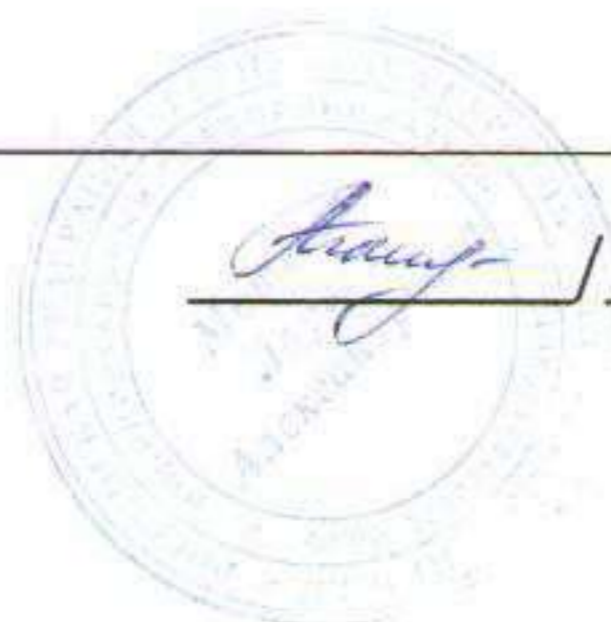
Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному от каждой стороны.

### Реквизиты и подписи сторон

Техникум  
Государственное бюджетное  
профессиональное  
образовательное учреждение  
Джидинский многопрофильный  
техникум  
РБ Джидинский район с. Петропавловка  
Ул. Свердлова 53  
Директор техникума:

Предприятие  
Кадре, Урлан  
И.А. Мамеева И.А.  
Руководитель:  
Мамеева И.А. Яку

А.Ц. Идамжапов \_\_\_\_\_



\_\_\_\_\_ Мамеева И.А.

Министерство образования и науки Республики Бурятия  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Джидинский многопрофильный техникум»

671920 Республика Бурятия  
Джидинский район  
с. Петропавловка  
ул. Свердлова, 53  
телефон (факс) 8(30134) 41-7-65  
e-mail:PU291@yandex.ru

Министру образования и науки  
Республики Бурятия  
А.В.Дамдинову

Уважаемый Алдар Валерьевич!

И.И. Мамшева Марина Александровна кафедре «Урлан»  
гарантирует трудоустройство выпускников ГБПОУ «Джидинский  
многопрофильный техникум» согласно прилагаемой таблице.

Приложение: на 1 л. в 1 экз.

Руководитель организации работодателя:



Мамшева И. А.

Исп. Федотов Н.В.  
8(30134)41-7-65

Перечень выпускников  
ГБПОУ «Джидинский многопрофильный техникум»,  
трудоустраиваемых в Кафе «Урчал»

№п/п	Код * Профессии/специальности	Наименование профессии/ специальности	Количество Трудоустраиваемых выпускников	Время трудоустройства
1	2	3	4	5
1	35.01.13	Тракторист машинист сельскохозяйственного производства	-	30.01.2017 20.06.2018
2	19.01.17	Повар, кондитер	2	30.01.2017 20.06.2018
3	15.01.26	Сварщик	1	20.06.2017
4	23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	-	30.06.2018 30.06.2019



# ДОГОВОР - 6

## О совместной деятельности по подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена

с.Петропавловка

№ 04 2016г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Джидинский многопрофильный техникум», в лице директора Идамжапова Алексея Цырендоржиевича действующей на основании Устава, именуемый, в дальнейшем, «Техникум» с одной стороны, и ИП «Тармаев - сервисное обслуживание»

«Кодак»  
именуемое в дальнейшем «Предприятие» в лице Тармаева Ринчина Саидиевича

действующего на основании настоящего договора с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

### 1. Предмет договора:

1.1. Предметом Договора о сотрудничестве и совместной деятельности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов (далее Договор) является социальное партнёрство в сфере обучения, переподготовки и повышения квалификации.

### 2. Обязательства сторон:

#### *Техникум обязуется*

2.1. Осуществлять подготовку квалифицированных рабочих и специалистов по учебным планам и учебным программам, согласованными с Предприятием.

2.2. На основании учебных планов и программ направлять студентов для прохождения производственной и учебной практики на Предприятии.

2.3. Проводить мониторинг качества знаний студентов с целью улучшения профессиональной подготовки выпускников.

2.4. Включать в состав квалификационной комиссии специалистов Предприятия.

2.5. Оказывать услуги по дополнительному профессиональному обучению работников Предприятия на основе его заказа.

2.6. Получать необходимые лицензии для оказания образовательных услуг на подготовку, переподготовку и повышение квалификации специалистов в соответствии с заявкой Предприятия.

2.7. Оказывать образовательные услуги по профессиональной подготовке и повышению квалификации кадров Предприятия в различных формах (семинары, курсы, дистанционное обучение, обучение по сокращённым программам и т.д.) без отрыва от производства на договорной основе.

2.8. Предоставить Предприятию список учащихся направляемых на производственное обучение и практику не позднее 10 дней.

2.9. Выделить в качестве руководителей практики квалифицированных преподавателей и мастеров производственного обучения.

### 3. Предприятие обязуется:

- 3.1. Предоставить техникуму в соответствии с прилагаемым календарным графиком \_\_\_\_\_ мест для проведения практики.
- 3.2. Обеспечить студентам условия безопасной работы на каждом рабочем месте.
- 3.3. Проводить обязательные инструктажи по охране труда – вводный на рабочем месте с оформлением установленной документации в необходимых случаях проводить обучение безопасным методам работы.
- 3.4. Создать необходимые условия для выполнения студентами программы практики и производственного обучения.
- 3.5. Назначать квалифицированных специалистов – наставников в подразделениях предприятия.
- 3.6. Обеспечить учет выходов на работу студентов – практикантов. О всех случаях нарушения студентами трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия сообщать в техникум.
- 3.7. Оценивать качество работы практикантов, дать характеристику о работе каждого студента.

### 4. Сроки и порядок действия Договора

- 4.1. Договор вступает в силу с момента его подписания и действует в течение 3 лет.
- 4.2. По истечении этого срока Договор может быть пролонгирован на тех же условиях, если ни одна из сторон не заявит о намерении его расторгнуть.
- 4.3. Любая из Сторон вправе вносить в период действия Договора предложения об изменениях или дополнениях, не создавая препятствий для выполнения уже принятых Сторонами обязательств. Все дополнения и изменения к настоящему Соглашению действительны, если они совершены в письменной форме и подписаны уполномоченными на то представителями сторон.
- 4.4. Договор может быть расторгнут по инициативе любой из сторон в чем предупреждают за неделю случае невыполнения обязательств.

### 5. Заключительные положения

Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному от каждой стороны.

#### Реквизиты и подписи сторон

Техникум  
Государственное бюджетное  
профессиональное  
образовательное учреждение  
Джидинский многопрофильный  
техникум  
РБ Джидинский район с. Петропавловка  
Ул. Свердлова 53  
Директор техникума:

Предприятие  
ЦНР Гармаев Ринчин Сандуевич  
Руководитель:  
Гармаев Ринчин Сандуевич

А.Ц. Идамжапов



Гармаев Р.С.

Министерство образования и науки Республики Бурятия  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Джидинский многопрофильный техникум»

---

671920 Республика Бурятия  
Джидинский район  
с. Петропавловка  
ул. Свердлова, 53  
телефон (факс) 8(30134) 41-7-65  
e-mail:PU291@yandex.ru

Министру образования и науки  
Республики Бурятия  
А.В.Дамдинову

Уважаемый Алдар Валерьевич!

ИП Гармаев Р.С. «Сервисное обслуживание» гарантирует трудоустройство выпускников ГБПОУ «Джидинский многопрофильный техникум» согласно прилагаемой таблице.

Приложение: на 1 л. в 1 экз.

Руководитель организации работодателя: \_\_\_\_\_ Гармаев Р.С.



Исп.Федотов Н.В.  
8(30134)41-7-65

Перечень выпускников  
 ГБПОУ «Джидинский многопрофильный техникум»,  
 трудоустроенных в ИП Гармаев Р.С.

№п/п	Код Профессии/специальности	Наименование профессии/ специальности	Количество Трудоустроенных выпускников	Время трудоустройства
1	2	3	4	5
1	35.01.13	Тракторист машинист сельскохозяйственного производства	-	30.01.2017 20.06.2018
2	19.01.17	Повар, кондитер	1	30.01.2017 20.06.2018
3	15.01.26	Сварщик	1	20.06.2017
4	23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	1	30.06.2018 30.06.2019

# ДОГОВОР - 8

## О совместной деятельности по подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена

с.Петропавловка

«6» 04 2016г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Джидинский многопрофильный техникум», в лице директора Идамжапова Алексея Цырендоржиевича действующей на основании Устава, именуемый в дальнейшем, «Техникум» с одной стороны, и кафедр КМЭ

именуемое в дальнейшем «Предприятие» в лице ИП Чендешова А.В.

действующего на основании настоящего договора с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

### 1. Предмет договора:

1.1. Предметом Договора о сотрудничестве и совместной деятельности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов (далее Договор) является социальное партнёрство в сфере обучения, переподготовки и повышения квалификации.

### 2. Обязательства сторон:

#### *Техникум обязуется*

- 2.1. Осуществлять подготовку квалифицированных рабочих и специалистов по учебным планам и учебным программам, согласованными с Предприятием.
- 2.2. На основании учебных планов и программ направлять студентов для прохождения производственной и учебной практики на Предприятии.
- 2.3. Проводить мониторинг качества знаний студентов с целью улучшения профессиональной подготовки выпускников.
- 2.4. Включать в состав квалификационной комиссии специалистов Предприятия.
- 2.5. Оказывать услуги по дополнительному профессиональному обучению работников Предприятия на основе его заказа.
- 2.6. Получать необходимые лицензии для оказания образовательных услуг на подготовку, переподготовку и повышение квалификации специалистов в соответствии с заявкой Предприятия.
- 2.7. Оказывать образовательные услуги по профессиональной подготовке и повышению квалификации кадров Предприятия в различных формах (семинары, курсы, дистанционное обучение, обучение по сокращённым программам и т.д.) без отрыва от производства на договорной основе.
- 2.8. Предоставить Предприятию список учащихся направляемых на производственное обучение и практику не позднее 10 дней.
- 2.9. Выделить в качестве руководителей практики квалифицированных преподавателей и мастеров производственного обучения.

### 3. Предприятие обязуется:

- 3.1. Предоставить техникуму в соответствии с прилагаемым календарным графиком 10 мест для проведения практики. \_\_\_\_\_
- 3.2. Обеспечить студентам условия безопасной работы на каждом рабочем месте.
- 3.3. Проводить обязательные инструктажи по охране труда – вводный на рабочем месте с оформлением установленной документации в необходимых случаях проводить обучение безопасным методам работы.
- 3.4. Создать необходимые условия для выполнения студентами программы практики и производственного обучения.
- 3.5. Назначать квалифицированных специалистов – наставников в подразделениях предприятия.
- 3.6. Обеспечить учет выходов на работу студентов – практикантов. О всех случаях нарушения студентами трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия сообщать в техникум.
- 3.7. Оценивать качество работы практикантов, дать характеристику о работе каждого студента.

### 4. Сроки и порядок действия Договора

- 4.1. Договор вступает в силу с момента его подписания и действует в течение 3 лет.
- 4.2. По истечении этого срока Договор может быть пролонгирован на тех же условиях, если ни одна из сторон не заявит о намерении его расторгнуть.
- 4.3. Любая из Сторон вправе вносить в период действия Договора предложения об изменениях или дополнениях, не создавая препятствий для выполнения уже принятых Сторонами обязательств. Все дополнения и изменения к настоящему Соглашению действительны, если они совершены в письменной форме и подписаны уполномоченными на то представителями сторон.
- 4.4. Договор может быть расторгнут по инициативе любой из сторон в чем предупреждают за неделю случае невыполнения обязательств.

### 5. Заключительные положения

Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному от каждой стороны.

#### Реквизиты и подписи сторон

Техникум  
Государственное бюджетное  
профессиональное  
образовательное учреждение  
Джидинский многопрофильный  
техникум  
РБ Джидинский район с. Петропавловка  
Ул. Свердлова 53  
Директор техникума:

А.Ц. Идамжапов \_\_\_\_\_



Предприятие  
Мп. Чойдонов А.В.  
\_\_\_\_\_  
Руководитель:  
Мп. Чойдонов А.В.  
с. Петропавловка  
ул. Свердлова 53  
\_\_\_\_\_  
Чойдонов А.В.



Министерство образования и науки Республики Бурятия  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Джидинский многопрофильный техникум»

---

671920 Республика Бурятия  
Джидинский район  
с. Петропавловка  
ул. Свердлова, 53  
телефон (факс) 8(30134) 41-7-65  
e-mail:PU291@yandex.ru

Министру образования и науки  
Республики Бурятия  
А.В.Дамдинову

Уважаемый Алдар Валерьевич!

Кафе «Хэшэг» гарантирует трудоустройство выпускников ГБПОУ  
«Джидинский многопрофильный техникум» согласно прилагаемой таблице.

Приложение: на 1 л. в 1 экз.

Руководитель организации работодателя: Чойдонова Чойдонова А.В.



Исп.Федотов Н.В.  
8(30134)41-7-65

Приложение № 2

Перечень выпускников  
ГБПОУ «Джидинский многопрофильный техникум»,  
трудоустраиваемых в Кафе «Хэшэг»

№п/п	Код Профессии/специальности	Наименование профессии/ специальности	Количество Трудоустраиваемых выпускников	Время трудоустройства
1	2	3	4	5
1	35.01.13	Тракторист машинист сельскохозяйственного производства	-	30.01.2017 20.06.2018
2	19.01.17	Повар, кондитер	4	30.01.2017 20.06.2018
3	15.01.26	Сварщик	4	20.06.2017
4	23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	-	30.06.2018 30.06.2019